

Bergamo, 14 gennaio 2020

Spett.

Delegazioni Sindacali di Gruppo

Oggetto: Accordo del 14 gennaio 2020 - Politiche in materia di occupazione

Con riferimento a quanto previsto dall'accordo in oggetto, il Gruppo si impegna a dar corso alle iniziative di seguito illustrate in materia di occupazione, nell'ottica sia di ricambio generazionale sia di sviluppo delle risorse umane.

A fronte delle uscite previste dall'Accordo, il Gruppo procederà all'inserimento di n. 100 posizioni, di cui almeno il 50% entro il 30.6.2020 e il restante 50% entro il 31.12.2021 (di cui almeno il 50% di ciascuna tranche degli anzidetti inserimenti dovrà avvenire a tempo indeterminato).

Il Gruppo procederà, inoltre, ad effettuare ulteriori n. 50 inserimenti a tempo indeterminato, con priorità mediante il consolidamento di posizioni relative a risorse attualmente in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato da effettuarsi entro il 30.6.2020, a condizione di positiva valutazione dei lavoratori interessati e con riconoscimento dell'anzianità maturata nel servizio prestato col rapporto di lavoro non a tempo indeterminato.

Invece, con riferimento alle n. 42 risorse con rapporto di lavoro a termine di natura non prettamente temporanea attualmente in servizio, il Gruppo si impegna a procedere alla relativa riassunzione a tempo indeterminato, di norma in correlazione temporale con la scadenza del contratto e ferma restando al riguardo, quale condizione necessaria, la positiva valutazione dei lavoratori interessati, e riconoscendo l'anzianità maturata nel servizio prestato col rapporto di lavoro non a tempo indeterminato.

Gli anzidetti impegni si intendono riproporzionati rispetto alle entità dichiarate qualora le uscite effettive derivanti dall'attuazione dell'Accordo 14 gennaio 2020 dovessero risultare di numero inferiore a quanto previsto nell'Accordo stesso.

Gli inserimenti di cui sopra avverranno tenendo conto sia delle effettive uscite sui diversi territori sia delle esigenze organizzative e produttive presenti sui territori stessi.

Per le assunzioni a tempo indeterminato, si conferma il ricorso, in presenza dei requisiti, al Fondo per l'Occupazione di cui al vigente CCNL.

Il Gruppo conferma inoltre l'impegno, per la copertura dell'eventuale futuro fabbisogno di organico, al ricorso in via preferenziale al bacino di lavoratori che abbiano già positivamente collaborato all'interno del Gruppo medesimo con contratti di lavoro non a tempo indeterminato.

Ai fini di cui sopra, potranno essere considerate anche posizioni relative ai lavoratori collocati nella Sezione Emergenziale del "Fondo di solidarietà per la riconversione e riqualificazione professionale, per il sostegno dell'occupazione e del reddito del personale del credito" di cui al vigente CCNL, fatta salva la valutazione di merito e qualora gli interessati risultino in possesso di requisiti professionali coincidenti con quelli ricercati.

Il Gruppo si impegna altresì a proseguire nell'attività di selezione delle candidature dei figli dei propri lavoratori che abbiano presentato domanda irrevocabile di cessazione del rapporto di lavoro per adesione al Fondo di solidarietà o per accesso alla pensione AGO, nonché, con particolare attenzione - delle candidature presentate dai figli di dipendenti deceduti in costanza di servizio ovvero non più dipendenti a causa di una sopravvenuta totale inabilità di lavoro, coerentemente con i requisiti e i profili professionali tempo per tempo richiesti dalle esigenze aziendali (es. percorsi di studio, età, esperienze professionali, etc.), ai fini di un futuro possibile inserimento negli organici di Gruppo.

Distinti saluti.

F.A.B.I.
Roberto Cattaneo

UNITÀ SINDACALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB

UBI Banca S.p.A.
FIRST - CISL
[Signature]

UILCA
[Signature]

FISAC - CGIL
[Signature]